

令和4年度 JAF スポーツ団体ガバナンスコード<中央競技団体向け>遵守状況の自己説明・公表内容

審査項目	原則	審査項目	NF 記入欄	
			自己説明	証憑書類
1	[原則 1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	(1) 組織運営に関する中長期基本計画を策定し公表すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・主な事業の目標や実行計画などを具体的に示した「中長期基本計画」を令和2年に改定し、変更部分を加えて毎年更新している。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事会、会員総会、地域のブロック会議などにおいて周知を図っている。令和3年から当連盟のウェブサイトにおいて公開している。</li> </ul> <p>(参考 URL) <a href="https://www.aerobic.or.jp/about/">https://www.aerobic.or.jp/about/</a></p> <p>【審査基準(3)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画策定に当たっては、役職員や専門委員会から幅広く意見を諮って作成に反映している。</li> </ul>	<p>1. 中長期基本計画の概要</p> <p>2. 令和4年(2022年度)度事業方針のまとめ</p> <p>3. 令和元年度第2回理事会議事録</p>
2	[原則 1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	(2) 組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する計画を策定し公表すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当連盟事務局は小規模事業所のため、計画的に人材の採用、育成に関する計画は行っていない。このため事業規模や経済的合理性を踏まえた上で、円滑な組織運営及び業務遂行に必要な範囲で採用や育成計画を令和5年6月まで作成する。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・前項を補うために専門委員会を設置して外部のマンパワーを活用するほか、大会運営においてはスポーツボランティアの活用や必要に応じてアウトソーシングに努め、ウェブサイトに公表する。</li> </ul> <p>【審査基準(3)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今後、事業計画の作成は役職員で構成する総務委員会を中心に各種専門委員会委員及び事務局職員の意見を集約してすすめていく。</li> </ul>	
3	[原則 1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	(3) 財務の健全性確保に関する計画を策定し公表すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会計年度毎の事業別の実施目的や達成目標など、財務の健全性確保に関する計画を毎年3月までに具体的に策定している。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p>	<p>4. 令和4年度事業計画・予算書</p> <p>5. 令和3年度第2回理事会議事録</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>・会計年度毎に上記の事業計画・予算書を作成し、当連盟のウェブサイトにおいて公表している。(参考 URL) <a href="https://www.aerobic.or.jp/about/">https://www.aerobic.or.jp/about/</a></li> <li>【審査基準(3)について】</li> <li>・事業計画は現状分析や達成目標について役職員や専門委員会から幅広く意見を諮って作成している。</li> <li>・中長期の財務計画については、次期中長期計画策定の令和7年3月までに策定・公表する。</li> </ul>	
4	<p>[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。</p>	<p>(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること</p> <p>①外部理事の目標割合(25%以上)及び女性理事の目標割合(40%以上)を設定するとともに、その達成に向けた具体的な方策を講じること</p>	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外部理事25%以上、女性理事40%以上と記載している「役員選任規程」を令和5年4月1日に施行する。役員候補選考委員会でも外部理事25%以上、女性理事40%以上を遵守して選考をすすめる。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現在、女性理事の割合は41%(7名)で目標割合(40%)を達成しているが、今後も女性理事を積極的に任用していく。</li> <li>・また、エアロビック関係者は地域の都道府県連盟や専門委員会等から任用し、当連盟運営の担い手となる人材を育成していく。</li> </ul>	<p>6. 役員名簿</p> <p>7. 役員候補選考委員会規程</p> <p>8. 役員候補選考委員会委員名簿</p>
5	<p>[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。</p>	<p>(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること</p> <p>②評議員会を置くNFにおいては、外部評議員及び女性評議員の目標割合を設定するとともに、その達成に向けた具体的な方策を講じること</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当連盟は評議員会を置いていない。</li> </ul>	
6	<p>[原則2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。</p>	<p>(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること</p> <p>③アスリート委員会を設置し、その意見を組織運営に反映させるための具体的な方策を講じること</p>	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「アスリート委員会規程」を令和4年3月に策定し、令和4年度中に委員会を発足する。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・アスリート委員会の構成員は、性別や年齢等のバランスに留意するとともに、委員会で取り扱う事項等を踏まえて適切な人選を行うようにしていく。</li> </ul> <p>【審査基準(3)について】</p>	<p>9. アスリート委員会規程</p> <p>10. アスリート委員会委員名簿</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員会の議論や意見が理事会や組織運営に反映できるように方策を講じていく。</li> </ul>	
7	<p>[原則 2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。</p>	<p>(2) 理事会を適正な規模とし、実効性の確保を図ること</p>	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当連盟の定款では、理事は10名以上20名以内と定めている。外部理事、女性理事、専門委員会、地域の都道府県連盟からそれぞれ理事を配置しているため、現在の理事会構成数は、適正な規模と考えている。</li> <li>・また、実効性の確保を図るため、幅広い年齢層・様々な分野から、それぞれ知識・経験・能力を備えた有識者(学識経験者)を理事として選任するよう努めている。</li> </ul>	6. 役員名簿
8	<p>[原則 2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。</p>	<p>(3) 役員等の新陳代謝を図る仕組みを設けること</p> <p>①理事の就任時の年齢に制限を設けること</p>	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当連盟では理事の新陳代謝を図る仕組みとして、選任時においてその年齢が70歳未満でなければならないと「定款」及び「役員規程」に定めている。</li> </ul>	11. 定款 12. 役員規程
9	<p>[原則 2] 適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。</p>	<p>(3) 役員等の新陳代謝を図る仕組みを設けること</p> <p>②理事が原則として10年を超えて在任することがないように再任回数の上限を設けること</p>	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現在10年以上の在任期間を超える役員が数名いることから、理事の在任期間10年とすることを前回改選時、理事会等で合意形成を行っている。</li> <li>・理事の在任期間、再任回数制限等への対応については、在任期間10年以上、当連盟の運営に力を尽くしてきた役員が複数名存在し、当該役員らが退任してしまうと当連盟の運営に多大な影響が生じ、組織運営に混乱がもたらされてしまう。このため、現在、当連盟の体制や今後の組織運営の方法も含め、関係各所の意見を聴取し、規程の整備を検討中であり、令和7年4月までには「役員選任規程」を作成し、施行する。</li> </ul> <p>なお、その間の選考にあたっては、理事会から独立した役員候補選考委員会において客観的な視点を確保した上で、10年を超える理事の実績、特別の事情の有無等について評価し選考する。</p>	6. 役員名簿
10	<p>[原則 2] 適切な組織運営を確保するための役員等の</p>	<p>(4) 独立した諮問委員会として役員候補者選考委員会を設置し、構成員に有識者を配置すること</p>	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度が役員改選期に当たることから、「役員候補選考委員会規程」を作成し、理事会とは独立した諮問機関として外部有識者が過半数となる役員候補選考委員会を設置した。</li> </ul>	7. 役員候補選考委員会規程 8. 役員候補選考委員会委員名簿 12. 役員規程

	体制を整備すべきである。			13. 令和4年度第1回理事会議事録
11	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(1) NF 及びその役職員その他構成員が適用対象となる法令を遵守するために必要な規程を整備すること	【審査基準(1)について】 ・「社則」及び「倫理・コンプライアンス規程」およびを策定し、当連盟及びその役職員、その他構成員が法令を遵守する旨を規定している。	14. 社則 15. 倫理・コンプライアンス規程
12	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ①法人の運営に関して必要となる一般的な規程を整備しているか	【審査基準(1)について】 ・法人の運営に関して必要となる一般的な規程として、以下の規程を整備している。 (定款、加盟規程、会費規程、個人賛助会員規程、法人賛助会員規程、事務局規程、事務取扱規程、会計処理規程、倫理・コンプライアンス規程)	11. 定款 16. 加盟規程 17. 会費規程 18. 個人賛助会員規程 19. 法人賛助会員規程 20. 事務局規程 21. 事務取扱規程 22. 会計処理規程 15. 倫理・コンプライアンス規程
13	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ②法人の業務に関する規程を整備しているか	【審査基準(1)について】 ・法人の業務に関する規程として、以下の規程を整備している。 (個人情報保護方針、プライバシーポリシー、特定個人情報保護規程、法定事務処理規程、「スポーツにおける暴力行為等相談窓口」設置規程、事務局の文書取扱いについて、倫理・コンプライアンス規程)	23. 個人情報保護方針 24. プライバシーポリシー 25. 特定個人情報保護規程 26. 法定事務処理規程 27. 「スポーツにおける暴力行為等相談窓口」設置規程 28. 事務局の文書取扱い（内規） 15. 倫理・コンプライアンス規程

14	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ③法人の役職員の報酬等に関する規程を整備しているか	【審査基準(1)について】 ・法人の役職員に関しては報酬等も含め、以下の規程を整備している。 (社則、役員規程、役員の退任及び定年に関する細則、役員退職慰労金の功績加算の取り扱いに関する細則)	14. 社則 12. 役員規程 29. 役員の退任及び定年に関する細則 30. 役員退職慰労金の功績加算の取り扱いに関する細則
15	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ④法人の財産に関する規程を整備しているか	【審査基準(1)について】 ・法人の財産に関する規程として以下の規程を整備している。 (会計処理規定、資金運用規程、特定費用準備資金及び資産取得資金の取扱規程)	22. 会計処理規程 31. 資金運用規程 32. 特定費用準備資金及び資産取得資金の取扱規程
16	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ⑤財政的基盤を整えるための規程を整備しているか	【審査基準(1)について】 ・財政的基盤を整えるため、以下の規程を整備し、会費等の収納に関する規則を定めている。 (加盟規程、会費規程、個人賛助会員規程、法人賛助会員規程、指導者認定制度、指導者登録規程) ・一部協賛企業からの協賛金受入に関する規程を定めている。 (協賛金受入に関する内規)	16. 加盟規程 17. 会費規程 18. 個人賛助会員規程 19. 法人賛助会員規程 33. 指導者認定制度 34. エアロビック指導者登録規程 35. スズキ株式会社からの協賛金受入に関する内規
17	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(3) 代表選手の公平かつ合理的な選考に関する規程その他選手の権利保護に関する規程を整備すること	【審査基準(1)について】 ・国際大会等の派遣において、公平に代表選手を選考できるよう「国際大会の派遣基準」を定めている。 【審査基準(2)について】 ・選手の権利保護として、選手の権利、選手登録、肖像権等を定めた「選手登録規程」を整備している。 【審査基準(3)について】 ・代表派遣選手の選考は、理事会が選任した委員による国際大会派遣選考会議を開催し、派遣基準に基づいて公平かつ合理的な過程で実施している。	36. 国際大会及び海外合宿への派遣規程 37. 2023 年度 国際大会の派遣基準 38. 選手登録規程

18	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(4) 審判員の公平かつ合理的な選考に関する規程を整備すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「認定審判員規程」及び「審判員選考ガイドライン」において、大会の審判員選考基準、選考過程を定めている。</li> <li>・「審判ノミネート/審判活動に関する実施要項」を当連盟のウェブサイト公表し、審判員の活動基準や選考内容を周知している。 (参考 URL) <a href="https://www.aerobic.or.jp/competition/rule/">https://www.aerobic.or.jp/competition/rule/</a></li> <li>・国内大会の審判員は、地域間のバランスや男女比なども考慮して審判委員会が公平にノミネートしている。</li> <li>・国際大会の審判員は、国際体操連盟の規約により大会当日抽選で決定している。</li> </ul>	<p>39. 認定審判員規程、細則、添付(表) 認定審判員の活動内容(審判活動の範囲)</p> <p>40. 認定審判員制度概要(2022年度～)</p> <p>41. 主催競技会における審判ノミネート/審判活動/大会支援活動に関する実施要項</p>
19	[原則 3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	(5) 相談内容に応じて適切な弁護士への相談ルートを確認するなど、専門家に日常的に相談や問い合わせをできる体制を確保すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織運営は、理事に弁護士を配置して必要な規程の整備や法人運営に関する指導・助言を受けるとともに、懸念などがある場合には、日常的に相談、サポートを受けることができる体制を整えている。</li> <li>・税務会計面では、税務会計事務所と契約し、定期的に法律、税務、会計等の専門的な助言を受けるとともに、懸念などがある場合には、日常的に相談、サポートを受けることができる体制を整えている。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・役職員は、必要に応じて法的知識を学ぶための外部研修などを受講して、業務遂行上、日常的な問題、調査等の必要性について対応する知識を有している。</li> </ul>	
20	[原則 4] コンプライアンス委員会を設置すべきである。	(1) コンプライアンス委員会を設置し運営すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「倫理・コンプライアンス規程」にコンプライアンス委員会を年1回開催することを定めている。また必要があると判断された場合は速やかに委員会を開催することとしている。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「倫理・コンプライアンス規程」に掲げるコンプライアンスを有効に機能させるための委員会の内容を実施していく。また、委員会の具体的なあり方や計画策定等については継続的に検討を重ねていく。</li> </ul> <p>【審査基準(3)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現在、コンプライアンス委員会の構成員4名のうち、女性2名を配置している。</li> </ul>	<p>42. 専門委員会名簿</p> <p>43. 第1回コンプライアンス委員会議事録</p> <p>44. 第2回コンプライアンス委員会議事録</p>

21	[原則 4] コンプライアンス委員会を設置すべきである。	(2) コンプライアンス委員会の構成員に弁護士、公認会計士、学識経験者等の有識者を配置すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当連盟のコンプライアンス委員会 4 名中 2 名が、学識経験者の有識者である。</li> <li>・現在、コンプライアンス委員会の委員に弁護士やコンプライアンス等に有識者を配置している。</li> <li>・今後、必要に応じて経験豊富な人材を増員していく。</li> </ul>	42. 専門委員会名簿
22	[原則 5] コンプライアンス強化のための教育を実施すべきである	(1) NF 役職員向けのコンプライアンス教育を実施すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和 2 年に日本スポーツ仲裁機構 (JSAA) のメンター派遣事業として役職員対象のコンプライアンス研修会とハラスメント研修会を実施した。</li> <li>・今後も役職員を対象に継続して研修会を計画し、コンプライアンス強化に取り組んでいく。</li> <li>・令和 4 年 2 月に日本スポーツ仲裁機構 (JSAA) のメンター派遣事業として役職員の他、地方組織の代表者を対象としたガバナンスコードのオンライン研修会を開催した。</li> </ul>	45. ハラスメント研修_パワーハラスメント・セクシャルハラスメント 46. 第 3 回全国ブロック代表者会議開催要項
23	[原則 5] コンプライアンス強化のための教育を実施すべきである	(2) 選手及び指導者向けのコンプライアンス教育を実施すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年指導者対象に開催する当連盟の中央研修会「JAF National Camp」において国際大会派遣選手、コーチ等を対象にコンプライアンスやアンチ・ドーピングに関する研修会を計画実施している。</li> <li>・全国大会前の 9 月～11 月の期間に、選手、コーチを中心にアンチ・ドーピングやコンプライアンス、メディアリテラシー等の研修を実施している。</li> <li>・広報誌や大会プログラム等にアンチ・ドーピングを告知し、年間を通じて啓蒙活動を計画していく。</li> <li>・ウェブサイトを使い、オンデマンド配信によるアンチ・ドーピングやコンプライアンスの研修が年間を通じて実施できるよう、令和 5 年 3 月までに計画を進めていく。</li> <li>・令和 5 年までに医科学委員会の設置を進め、その成果をアンチ・ドーピング研修に反映していく。</li> </ul>	47. 2021 年度アンチ・ドーピング教育・啓蒙活動 (実施計画・実施報告) 48. アンチ・ドーピング学習システム (e ラーニング)「FAIR PRIDE」受講のお願い 49. リモート強化合宿 2022 開催要項 (メディアリテラシーについて) 50. スズキジャパンカップ 2021 プログラム (アンチ・ドーピング理念広告) 51. 広報誌「スマイル」86 号 (「アンチ・ドーピング教育・啓蒙」の実施について) 52. 広報誌「スマイル」98 号 (アンチ・ドーピング理念広告)

24	[原則 5] コンプライアンス強化のための教育を実施すべきである	(3) 審判員向けのコンプライアンス教育を実施すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年 11 月～3 月の期間に開催する当連盟の中央研修会「JAF National Camp」等の機会にコンプライアンスやアンチ・ドーピングに関する研修会を実施している。</li> <li>・今後、当連盟のウェブサイトを通じて審判員を対象としたオンデマンド配信によるコンプライアンスの研修を令和 5 年 3 月までに計画実施する。</li> </ul>	
25	[原則 6] 法務、会計等の体制を構築すべきである	(1) 法律、税務、会計等の専門家のサポートを日常的に受けることができる体制を構築すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・税務会計事務所と契約し、定期的に税務、会計等の専門的な助言を受けるとともに、懸念などがある場合には、指導・助言を受ける体制を整えている。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事に弁護士を配置し、組織運営に必要な規程の整備や法人運営に関する指導・助言を受ける体制を整えている。</li> </ul>	6. 役員名簿
26	[原則 6] 法務、会計等の体制を構築すべきである	(2) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・税務会計事務所と契約し、指摘・助言を得て、財務・経理の処理に関する規程を整備し、公正な会計原則を遵守するための業務サイクルを確立している。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般社団・財団法人法に基づき選任した監事により、財務を中心に業務運営全般に係る監査を受けている。</li> <li>・監事には、公認会計士及び企業の経験豊富な監査業務担当者を配置している。</li> </ul> <p>【審査基準(3)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各事業年度の計算書類等の会計監査及び適法性監査に加え、具体的な業務運営の妥当性に関する監査も可能な限り積極的に実施し、組織の適正に係る監査報告書を作成している。</li> </ul>	6. 役員名簿 22. 会計処理規程 53. 令和 3 年度事業・決算報告書/監査報告書
27	[原則 6] 法務、会計等の体制を構築すべきである	(3) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・国庫補助金は利用していない。</li> <li>・ミズノスポーツ振興財団等の民間助成金を活用し、年間事業計画に基づき、事業推進のため適切に処理、運用に努めている。</li> </ul>	54. ミズノスポーツ振興財団 2022 年度助成のご通知 55. 鈴木道雄記念財団 助成金交付決定通知書



28	[原則 7] 適切な情報開示を行うべきである。	(1) 財務情報等について、法令に基づく開示を行うこと	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般社団・財団法人法に基づき、以下の財務情報等について、当連盟のウェブサイトにおいて公表している。また誰でも閲覧できるよう事務局に備え置いている。(参考 URL) <a href="https://www.aerobic.or.jp/about/">https://www.aerobic.or.jp/about/</a></li> <li>(事業計画書、収支予算書、資金調達及び設備投資の見込みを記載した書類、財産目録、役員等名簿、理事・監事に対する報酬等の支給の基準を記載した書類、キャッシュ・フロー計算書、社員名簿、各事業年度に係る貸借対照表及び損益計算書、監査報告書)</li> </ul>	<p>4. 令和 4 年度事業計画・予算書</p> <p>53. 令和 3 年度事業・決算報告書/監査報告書</p>
29	[原則 7] 適切な情報開示を行うべきである。	(2) 法令に基づく開示以外の情報開示も主体的に行うこと ① 選手選考基準を含む選手選考に関する情報を開示すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「国際大会及び海外合宿への派遣規程」の他、国際大会の選手選考基準を含む「国際大会の派遣基準」「日本代表選手の派遣ガイドライン」、「強化選手の選考基準」等を当連盟のウェブサイトにて公表している。</li> <li>(参考 URL) <a href="https://www.aerobic.or.jp/competition/athlete/">https://www.aerobic.or.jp/competition/athlete/</a></li> </ul>	<p>36. 国際大会及び海外合宿への派遣規程</p> <p>37. 2023 年度 国際大会の派遣基準</p> <p>56. 2022 年 12 月開催 Suzuki World Cup 派遣基準および内定選手一覧</p> <p>57. 強化選手及び強化選手候補の選考基準について</p>
30	[原則 7] 適切な情報開示を行うべきである。	(2) 法令に基づく開示以外の情報開示も主体的に行うこと ② ガバナンスコードの遵守状況に関する情報等を開示すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ガバナンスコードの遵守状況に関する情報等を当連盟のウェブサイトにて公表している。(自己説明・公表)</li> <li>(参考 URL) <a href="https://www.aerobic.or.jp/about/">https://www.aerobic.or.jp/about/</a></li> </ul>	
31	[原則 8] 利益相反を適切に管理すべきである	(1) 役職員、選手、指導者等の関連当事者と NF との間に生じ得る利益相反を適切に管理すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・重要な契約は社内稟議のほか、理事会において慎重に検証を行っている。</li> <li>・「倫理・コンプライアンス規程」において、利益相反回避義務について定めている。</li> <li>・「倫理・コンプライアンス規程」において、職務やその地位を利用して、自己の利益を図った場合の罰則内容を設けている。</li> <li>・「社則」において、不正、不当の金品を受けた場合又はその他の利益を受けた者への罰則条項を設けている。</li> </ul>	<p>14. 社則</p> <p>15. 倫理・コンプライアンス規程</p> <p>58. 利益相反ポリシー</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>・上記の通り、利益相反と同様趣旨内容の定めがあり、実際の組織運営・業務運営上も常に留意に努めている。</li> <li>・利益相反ポリシー等に関する規程が未整備のため令和5年3月までに定めていく。</li> </ul>	
32	[原則 8] 利益相反を適切に管理すべきである	(2) 利益相反ポリシーを作成すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・前項同様、今後改めて利益相反ポリシー等の規程化の必要性について検討していく。利益相反ポリシー等に関する規程を令和5年3月までに定めていく。</li> </ul>	14. 社則 15. 倫理・コンプライアンス規程
33	[原則 9] 通報制度を構築すべきである	(1) 通報制度を設けること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年より当連盟のウェブサイトに通報窓口として「コンプライアンスホットライン/相談窓口」を開設し、関係者に通報制度の内容等を周知している。 (参考 URL) <a href="https://www.aerobic.or.jp/compliance/">https://www.aerobic.or.jp/compliance/</a></li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「倫理・コンプライアンス規程」において、相談・通報窓口の担当者に相談内容に関する守秘義務を課している。</li> </ul> <p>【審査基準(3)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「倫理・コンプライアンス規程」において、通報者を特定し得る情報や通報内容に関する情報の取扱いについての規定を令和5年3月までに設け、情報管理を徹底していく。</li> </ul> <p>【審査基準(4)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「倫理・コンプライアンス規程」において、相談・通報窓口における通報者保護、利益相反回避義務等の規定を設け、通報窓口を利用したことを理由として、相談者に対する不利益な取扱いを行うことを禁止している。</li> </ul> <p>【審査基準(5)について】</p>	15. 倫理・コンプライアンス規程 59. コンプライアンスホットライン/相談窓口

			<ul style="list-style-type: none"> <li>・役職員に対して、研修会等を通じて通報が正当な行為として評価されるものであるという意識付けを徹底している。また、令和5年3月までに社内研修等を実施し、役職員に対して本規程の周知を図る。</li> </ul>	
34	[原則 9] 通報制度を構築すべきである	(2) 通報制度の運用体制は、弁護士、公認会計士、学識経験者等の有識者を中心に整備すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・通報制度の運用体制は、コンプライアンス委員会として弁護士やコンプライアンス等に関する有識者を配置している。今後も必要に応じて学識経験者や有識者を増員していく。</li> <li>・また、相談対応や処理判断等において外部の専門機関にも相談できるよう協力体制を整えていく。</li> </ul>	15. 倫理・コンプライアンス規程 42. 専門委員会名簿
35	[原則 10] 懲罰制度を構築すべきである	(1) 懲罰制度における禁止行為、処分対象者、処分の内容及び処分に至るまでの手続を定め、周知すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・懲罰制度における禁止行為、処分対象者、処分の内容及び処分に至るまでの手続は「倫理・コンプライアンス規程」に定めている。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・違反行為の調査は原則としてコンプライアンス委員が行い、違反行為が明らかになった場合にはその旨を理事会に報告し、理事会が懲戒処分を決定することを「倫理・コンプライアンス規程」に定めている。</li> </ul> <p>【審査基準(3)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「倫理・コンプライアンス規程」を当連盟のウェブサイトに掲載することによって、懲罰制度における禁止行為、処分対象者、処分の内容及び処分に至る手続を周知している。(参考 URL) <a href="https://www.aerobic.or.jp/compliance/">https://www.aerobic.or.jp/compliance/</a></li> </ul> <p>【審査基準(4)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・処分対象者に対し、聴聞（意見聴取）の機会を設けることは「倫理・コンプライアンス規程」に定めていないので、今後規定化の検討をすすめていく。</li> <li>・違反行為に対する処分が決定された場合、コンプライアンス委員が速やかに当事者に処分の内容を文書にて通知することを定めている。</li> <li>・処分通知後2週間以内に当事者から当連盟に対して処分に対する不服の申立てがあった時は、理事会がその申立てを審査することを「倫理・コンプライアンス規程」に定めている。</li> <li>・日本スポーツ仲裁機構によるスポーツ仲裁を利用して不服申し立てができる旨、当事者に通知することを今後より明確にしていく。</li> </ul>	15. 倫理・コンプライアンス規程

			<ul style="list-style-type: none"> <li>・聴聞機会の設定や書面通知の内容を明確にした規程を作成し、令和5年3月までに定めていく。</li> </ul>	
36	[原則 10] 懲罰制度を構築すべきである	(2) 処分審査を行う者は、中立性及び専門性を有すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・倫理・コンプライアンス規程ではコンプライアンス委員会の調査により違反行為が明らかになった場合には、最終的に理事会が懲戒処分を決定すると定めている。</li> <li>・処分審査を行う中立性、専門性を有する第三者機関の設置や外部の専門機関について、コンプライアンス委員会で検討し令和5年6月までに倫理・コンプライアンス規程に定めていく。</li> </ul>	15. 倫理・コンプライアンス規程
37	[原則 11] 選手、指導者等との間の紛争の迅速かつ適正な解決に取り組むべきである。	(1) NFにおける懲罰や紛争について、公益財団法人日本スポーツ仲裁機構によるスポーツ仲裁を利用できるよう自動応諾条項を定めること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成25年より、日本スポーツ仲裁機構の「スポーツ仲裁規則」に従って行う仲裁により解決する旨の自動応諾条項として「スポーツ仲裁に関する規程」を整備している。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「スポーツ仲裁に関する規程」において、不服申立ての対象について、当連盟が開催する競技会等の諸事業の他、組織運営に関して行った決定事項である旨を明記している。</li> </ul> <p>【審査基準(3)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日本スポーツ仲裁機構によるスポーツ仲裁に対する不服申し立てには、時間的な制限は設けていない。</li> </ul>	60. スポーツ仲裁に関する規程
38	[原則 11] 選手、指導者等との間の紛争の迅速かつ適正な解決に取り組むべきである。	(2) スポーツ仲裁の利用が可能であることを処分対象者に通知すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・処分通知に対して、スポーツ仲裁を利用して不服申し立てをすることができるよう令和5年6月までに「倫理・コンプライアンス規程」に定めていく。</li> </ul>	

39	[原則 12] 危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	(1) 有事のための危機管理体制を事前に構築し、危機管理マニュアルを策定すること	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「災害時の業務フロー」を作成し、危機管理体制を整備している。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・危機管理マニュアルに代わって、「災害時の業務フロー」、「中止基準の内規」、「災害時等の競技会中止に関するガイドライン」、「感染拡大予防ガイドライン」を作成し、自然災害発生時、感染症流行に対する対応を行っている。</li> </ul> <p>【審査基準(3),(4)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・不祥事については、総務委員会において対策・対応を行う体制を構築している。今後、不祥事対応のフローを明確にした「危機管理マニュアル」を作成し、令和5年6月までに定めていく。</li> </ul>	61. 災害時の業務フロー、中止基準の内規 62. 災害時等の競技会中止に関するガイドライン 63. 競技会(イベント等)医療・救護等緊急体制
40	[原則 12] 危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	(2) 不祥事が発生した場合は、事実調査、原因究明、責任者の処分及び再発防止策の提言について検討するための調査体制を速やかに構築すること ※審査書類提出時から過去4年以内に不祥事が発生した場合のみ審査を実施	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・不祥事については、総務委員会において対策・対応を行う体制を構築している。今後、必要に応じて外部調査委員会等の設置を検討していく。</li> <li>・過去4年間、不祥事は発生していない。</li> </ul>	15. 倫理・コンプライアンス規程
41	[原則 12] 危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	(3) 危機管理及び不祥事対応として外部調査委員会を設置する場合、当該調査委員会は、独立性・中立性・専門性を有する外部有識者(弁護士、公認会計士、学識経験者等)を中心に構成すること ※審査書類提出時から過去4年以内に外部調査委員会を設置した場合のみ審査を実施	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今後、必要に応じて外部調査委員会等の設置を検討していく。</li> <li>・過去4年間、不祥事は発生していない。</li> </ul>	

42	[原則 13] 地方組織等に対するガバナンスの確保、コンプライアンスの強化等に係る指導、助言及び支援を行うべきである。	(1) 加盟規程の整備等により地方組織等との間の権限関係を明確にするとともに、地方組織等の組織運営及び業務執行について適切な指導、助言及び支援を行うこと	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「加盟規程」を整備して、加盟の地方組織（都道府県連盟）との間の権限関係を明確にしている。</li> </ul> <p>【審査基準(2)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国を10ブロックに区分して各協議会を設立。定期のブロック会議を開催して、当連盟と加盟の地方組織（都道府県連盟）との意思疎通を図っている。</li> <li>・短中長期の事業計画を共有し、毎年の方針等の説明も行き、地域活動の活性化を促している。</li> <li>・ブロック大会や指導者養成等の事業に対して、地域協賛企業の促進や財源等の支援を行っている。</li> <li>・競技会のみならず「スローエアロビック普及事業」「学校体育普及事業」を通して地方組織の活性化に努めている。</li> <li>・国体の公開競技参加、正式競技参加を目標に掲げて、地域体育協会への加盟促進を通じて活性化に努めている。</li> </ul> <p>【審査基準(3)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年2月に日本スポーツ仲裁機構（JSAA）のメンター派遣事業による「地方組織におけるガバナンスコード」のオンライン研修会を開催した。</li> </ul>	16. 加盟規程 46. 第3回全国ブロック代表者会議開催要項 64. JAF 組織体制
43	[原則 13] 地方組織等に対するガバナンスの確保、コンプライアンスの強化等に係る指導、助言及び支援を行うべきである。	(2) 地方組織等の運営者に対する情報提供や研修会の実施等による支援を行うこと	<p>【審査基準(1)について】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年1回、地方組織（都道府県連盟）のリーダー役を担う「指導専門委員研修会」を通じて、組織運営に関する情報提供や研修を行っている。</li> <li>・「指導専門委員規程」に講習会や研修会の無料聴講等のサポート制度について定めている。</li> <li>・全国に10ブロックのエアロビック協議会を設立。年数回のブロック代表者会議を開催して、当連盟と地方組織（都道府県連盟）との意思の疎通を図っている。また、ブロック交流大会や指導者養成等の共同事業を行っている。</li> <li>・令和4年2月に日本スポーツ仲裁機構（JSAA）のメンター派遣事業による「地方組織におけるガバナンスコード」のオンライン研修会を開催し、地方組織（都道府県連盟）の役員、登録クラブ代表者等を対象としたガバナンス及びコンプライアンス強化をすすめた。</li> </ul>	46. 第3回全国ブロック代表者会議開催要項 64. JAF 組織体制 65. 指導専門委員規程